

公立大学法人下関市立大学通勤手当の支給等に関する規程

平成 19 年 4 月 1 日

規 程 第 3 5 号

改正 平成 20 年 10 月 1 日規程第 40 号
平成 21 年 3 月 27 日規程第 17 号
平成 21 年 7 月 1 日規程第 28 号
平成 22 年 3 月 26 日規程第 5 号
令和元年 7 月 1 日規程第 15 号
令和 2 年 3 月 25 日規程第 20 号
令和 2 年 7 月 27 日規程第 58 号
令和 3 年 3 月 23 日規程第 39 号
令和 4 年 3 月 23 日規程第 13 号
令和 4 年 11 月 4 日規程第 25 号
令和 4 年 11 月 30 日規程第 27 号
令和 5 年 6 月 28 日規程第 27 号
令和 7 年 12 月 23 日規程第 30 号
令和 8 年 3 月 26 日規程第 9 号

(総則)

第 1 条 この規程は、公立大学法人下関市立大学職員の給与に関する規程（平成 19 年規程第 34 号。以下「給与規程」という。）第 30 条の規定に基づき、通勤手当の支給に関する事項を定めることを目的とする。

第 2 条 給与規程第 30 条及びこの規程に規定する「通勤」とは、職員が勤務のため、その者の住居と勤務場所との間を往復することをいう。

2 給与規程第 30 条に規定する徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離並びに同条及びこの規程に規定する自動車等の使用距離は、一般に利用しうる最短の経路の長さによるものとする。

(届出)

第 3 条 職員は、新たに給与規程第 30 条第 1 項の職員たる要件を具備するに至った場合には、通勤届（別記様式）により、その実情を速やかに所属長を通じて理事長に届け出なければならない。同項の職員が住居、通勤経路、通勤方法若しくは給与規程第 30 条第 4 項に規定する駐車場等（以下「駐車場等」という。）を変更し、駐車場等の利用を開始し若しくは終了し、又は通勤のため負担する運賃等の額若しくは駐車場等の料金に変更があった場合についても同様とする。

2 職員は、前項に掲げる変更により給与規程第 30 条第 1 項の職員でなくなった場合には、前項の例により届け出なければならない。

(確認及び決定)

第 4 条 理事長は、職員から前条の規定による届出があったときは、その届出に係る事実を通勤用定期乗車券（これに準ずるものを含む。以下「定期券」という。）の提示又は第 14 条に定める駐車場等たる要件を具備していること及び駐車場等の料金を証明する書類の提出を求める等の方法により確認し、その者が給与規程第 30 条

第1項の職員たる要件を具備するときは、その者に支給すべき通勤手当の額を決定し、又は改定しなければならない。

2 前項の規定にかかわらず、新幹線鉄道等の利用に係る通勤手当のうち高速自動車国道及び都市高速道路（以下「高速道路等」という。）の利用に係る額については、当該届出に係る通勤経路及び通勤方法を認定した上で、各月の利用実績を証する書類に基づき確認するものとする。

3 理事長は、前項の規定により通勤手当の額を決定し、又は改定したときは、その決定又は改定に係る事項を前条の通勤届所要欄に記載するものとする。

（支給範囲の特例）

第5条 給与規程第30条第1項各号に規定する通勤することが著しく困難である職員とは、障害のため歩行することが著しく困難な職員で交通機関等を利用し、又は自動車等を使用しなければ通勤することが著しく困難であると理事長が認めるものとする。

（普通交通機関等に係る通勤手当の額の算出の基準）

第6条 普通交通機関等（給与規程第30条第3項に規定する新幹線鉄道等（以下「新幹線鉄道等」という。）以外の交通機関等をいう。以下同じ。）に係る通勤手当の額は、運賃、時間、距離等の事情に照らし最も経済的かつ合理的と認められる通常の通勤の経路及び方法により算出するものとする。

第7条 前条の通勤の経路又は方法は、往路と帰路を異にし、又は往路と帰路とにおけるそれぞれの通勤の方法を異にするものであってはならない。ただし、正規の勤務時間が深夜に及ぶためこれにより難しい場合等正当な事由がある場合は、この限りでない。

第8条 給与規程第30条第2項第1号に規定する運賃等相当額（次項及び第10条第2号において「運賃等相当額」という。）は、次項に該当する場合を除くほか、次の各号に掲げる普通交通機関等の区分に応じ、当該各号に定める額（その額に1円未満の端数があるときは、その端数を切り捨てた額）とする。

(1) 定期券を使用することが最も経済的かつ合理的であると認められる普通交通機関等 通用期間が支給単位期間（給与規程第30条第8項に規定する支給単位期間をいう。以下同じ。）である定期券の価額

(2) 回数乗車券等を使用することが最も経済的かつ合理的であると認められる普通交通機関等 当該回数乗車券等の通勤21回分（交代制勤務に従事する職員等にあっては、平均1箇月当たりの通勤所要回数分）の運賃等の額

(3) 理事長の定める普通交通機関等 理事長の定める額

2 前条ただし書に該当する場合の運賃等相当額は、往路及び帰路において利用するそれぞれの普通交通機関等について、前項各号に定める額との均衡を考慮し、それ

らの算出方法に準じて算出した額（その額に1円未満の端数があるときは、その端数を切り捨てた額）とする。

（自動車等使用者の支給額）

第9条 給与規程第30条第2項第2号の通勤手当規程で定める額は、当該職員の自動車等を使用する片道の距離及び交通の用具の区分に応じた別表に掲げる額とする。

（併用者の区分及び支給額）

第10条 給与規程第30条第2項第3号に規定する同条第1項第3号に掲げる職員の区分及びこれに対応する同条第2項第3号に規定する通勤手当の額は、次に掲げるとおりとする。

(1) 給与規程第30条第1項第3号に掲げる職員（普通交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって、その利用する普通交通機関等が通常徒歩によることを例とする距離内においてのみ利用しているものであるものを除く。）のうち、自動車等の使用距離が片道2キロメートル以上である職員及び自動車等の使用距離が片道2キロメートル未満であるが自動車等を使用しなければ通勤することが著しく困難である職員 同条第2項第1号及び第2号に定める額

(2) 給与規程第30条第1項第3号に掲げる職員のうち、運賃等相当額を支給単位期間の月数で除して得た額（2以上の普通交通機関等を利用するものとして通勤手当を支給される場合にあつては、その合計額。以下「1箇月当たりの運賃等相当額等」という。）が同条第2項第2号に定める額（駐車場等を利用し、その料金を負担することを常例とする職員（次号において「駐車場等利用職員」という。）にあつては、その額に同条第4項第1号に定める額を加算した額）以上である職員（前号に掲げる職員を除く。） 同条第2項第1号に定める額

(3) 給与規程第30条第1項第3号に掲げる職員のうち、1箇月当たりの運賃等相当額等が同条第2項第2号に定める額（駐車場等利用職員にあつては、その額に同条第4項第1号に定める額を加算した額）未満である職員（第1号に掲げる職員を除く。） 同条第2項第2号に定める額

（交通の用具）

第11条 給与規程第30条第1項第2号に規定する交通の用具は、次に掲げるものとする。ただし、法人の所有に属するものを除く。

(1) 自動車、原動機付自転車その他の原動機付の交通の用具

(2) 自転車及び舟艇。ただし、原動機付のものを除く。

（新幹線鉄道等の利用の基準）

第12条 給与規程第30条第3項の理事長が特に必要と認めるものは、新幹線鉄道等の利用により通勤時間が短縮されるもの（新幹線鉄道等の利用により通勤事情の

改善が認められるものに限る。)又は交通事情等に照らして通勤が困難であると理事長が認めるものとする。

(新幹線鉄道等に係る通勤手当の額の算出の基準)

第13条 新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等に係る通勤手当の額は、運賃等、時間、距離等の事情に照らし最も経済的かつ合理的と認められる新幹線鉄道等を利用する場合における通勤の経路及び方法により算出するものとする。

2 第7条の規定は、新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等に係る通勤手当の額の算出について準用する。

3 第8条(第1項第3号の規定を除く。)の規定は、給与規程第30条第3項第1号に規定する特別料金等相当額(第17条第3項において「特別料金等相当額」という。)の算出について準用する。この場合において、第8条第1項及び第2項中「普通交通機関等」とあるのは「新幹線鉄道等」と読み替えるものとする。

(駐車場の要件)

第14条 給与規程第30条第4項の通勤手当規程で定める要件は、次の各号のいずれにも該当することとする。

(1) 勤務場所の周辺又は第4条の規定に基づき決定し、若しくは改定する手当額の基礎となる経路若しくはこれに準ずるものとして理事長が定める経路上にある交通機関の駅、停留所等の周辺の施設であること。

(2) 職員が自転車を駐車するために使用する施設(自転車以外の自動車等の駐車のための部分と、自動車の駐車のための部分が同一の施設にある場合は、当該自転車の駐車のための部分に限る。)でないこと。

(3) その利用について職員の配偶者若しくは給与規程第16条第2項に規定する扶養親族に料金を支払うこととなる施設又はこれに準ずるものとして理事長が定める施設でないこと。

2 前項に規定する要件を満たさない場合であって、自動車等の駐車のための施設の状態、職員の事情等により、駐車場等に係る通勤手当を支給しないことが著しく不相当であると理事長が認めるときは、同項の規定にかかわらず、理事長が別に定める要件とする。

(駐車場等に係る通勤手当が支給されない職員)

第15条 給与規程第30条第4項の通勤手当規程で定める職員は、第10条第2号に掲げる職員とする。

(駐車場等に係る通勤手当の額)

第16条 給与規程第30条第4項第1号の通勤手当規程で定める額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額(その額が5,000円を超える場合には、5,000円)とする。

(1) 1の駐車場を利用する場合 次のアからウまでに掲げる場合の区分に応じ、それぞれアからウまでに定める額

ア 月を単位として駐車場等の料金が定められている場合 当該料金の額

イ 駐車場等の料金を定める期間（月又は年によって定めた期間に限る。）が2以上の月にわたる場合 当該料金の額をそのわたる月の数で除して得た額（その額に1円未満の端数があるときは、その端数を切り捨てた額）

ウ ア及びイに掲げる場合以外の場合 理事長が定める額

(2) 2以上の駐車場等を利用する場合 それぞれの駐車場等について前号アからウまでに定める額を合計した額

（支給日等）

第17条 通勤手当は、支給単位期間（第4項に規定する通勤手当に係るものを除く。）

又は同項に定める期間（以下この条、第19条第2項及び第22条において「支給単位期間等」という。）に係る最初の月の給与規程第2条第1項に規定する給料の支給日（以下この条において「支給日」という。）に支給する。ただし、支給日までに第3条の規定による届出に係る事実が確認できない等のため、支給日に支給することができないときは、支給日後に支給することができる。

2 前項の規定にかかわらず、新幹線鉄道等の利用に係る通勤手当のうち高速道路等の利用に係る額は、各月の利用実績を証する書類により確認した額を、翌月の支給日に支給するものとする。ただし、当該書類により翌月の支給日までに確認することができないときは、確認後に支給することができる。

3 支給単位期間等に係る通勤手当の支給日前において離職し、又は死亡した職員には、当該通勤手当をその際支給する。

4 給与規程第30条第6項の通勤手当規程で定める通勤手当は、1箇月当たりの運賃等相当額等（第10条第3号に掲げる職員に係るものを除く。）、給与規程第30条第2項第2号に定める額（第10条第2号に掲げる職員に係るものを除く。）、特別料金等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（新幹線鉄道が2以上ある場合においては、その合計額）及び給与規程第30条第4項第1号に定める額の合計額（高速道路等の利用に係る額であって前項の規定により翌月の支給日に支給するものを除く。第19条第2項において「1箇月当たりの通勤手当算出基礎額」という。）が150,000円を超えるときにおける通勤手当とし、給与規程第30条第6項の通勤手当規程で定める期間は、その者の当該通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間とする。

（支給の始期及び終期）

第18条 通勤手当の支給は、職員が新たに給与規程第30条第1項の職員たる要件が具備されるに至った場合においては、その日の属する月の翌月（その日が月の初

日であるときはその日の属する月) から開始し、通勤手当を支給されている職員が離職し、又は死亡した場合においてはそれぞれの者が離職し、又は死亡した日、通勤手当を支給されている職員が同項の職員たる要件を欠くに至った場合においてはその事実の生じた日の属する月(これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月)をもって終わる。ただし、通勤手当の支給の開始については、第3条の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から15日を経過した後にされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)から行うものとする。

- 2 通勤手当は、これを受けている職員にその額を変更すべき事実が生ずるに至った場合においては、その事実の生じた日の属する月の翌月(その日が月の初日であるときは、その日の属する月)から支給額を改定する。前項ただし書の規定は、通勤手当の額を増額して改定する場合における支給額の改定について準用する。

(返納の事由及び額等)

第19条 給与規程第30条第7項の通勤手当規程で定める事由は、通勤手当(1箇月の支給単位期間に係るものを除く。)を支給される職員について生じた次の各号のいずれかに掲げる事由とする。

- (1) 離職し、若しくは死亡した場合又は給与規程第30条第1項の職員たる要件を欠くに至った場合
- (2) 通勤経路、通勤方法若しくは駐車場等を変更し、駐車場等の利用を開始し若しくは終了し、又は通勤のため負担する運賃等の額若しくは駐車場等の料金に変更があったことにより、通勤手当の額が改定される場合
- (3) 月の中途において公立大学法人下関市立大学職員就業規則(平成19年規則第3号。以下「職員就業規則」という。)第42条、公立大学法人下関市立大学定年前再雇用短時間勤務職員就業規則(令和5年規則第8号。以下「定年前再雇用短時間勤務職員就業規則」という。)第36条若しくは公立大学法人下関市立大学再雇用職員就業規則(令和元年規則第7号。以下「再雇用職員就業規則」という。)第38条の規定により休職にされ、公立大学法人下関市立大学職員の育児・介護休業等に関する規程(平成19年規程第28号。以下「育児・介護休業等規程」という。)の規定により育児休業若しくは介護休業をし、又は職員就業規則第76条の規定による同規則第77条第3号の停職、定年前再雇用短時間勤務職員就業規則第64条の規定による同規則第65条第3号の停職、若しくは再雇用職員就業規則第66条の規定による同規則第67条第3号の停職にされた場合(これらの期間の初日の属する月又はその翌月に復職し、又は職務に復帰することとなる場合を除く。第21条第2項において「休職等となった場合」という。)
- (4) 出張、休暇、欠勤その他の事由により、月の初日から末日までの期間の全日数

にわたって通勤しないこととなる場合

2 給与規程第30条第7項の通勤手当規程で定める額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 1箇月当たりの通勤手当算出基礎額が150,000円以下であった場合 前項第2号に掲げる事由が生じた場合にあつては当該事由に係る普通交通機関等又は新幹線鉄道等（同号の改定後に1箇月当たりの通勤手当算出基礎額が150,000円を超えることとなるときは、その者の利用するすべての普通交通機関等及び新幹線鉄道等）、同項第1号、第3号又は第4号に掲げる事由が生じた場合にあつてはその者の利用するすべての普通交通機関等及び新幹線鉄道等につき、使用されるべき通用期間の定期券の運賃等の払戻しを、理事長の定める月（以下この条において「事由発生月」という。）の末日にしたものとして得られる額（第17条第2項の規定により翌月の支給日に支給する高速道路等の利用に係る額で、事由発生時点において未支給のものを除く。次号において「払戻金相当額」という。）

(2) 1箇月当たりの通勤手当算出基礎額が150,000円を超えていた場合 150,000円に事由発生月の翌月から支給単位期間等に係る最後の月までの月数を乗じて得た額又は前項各号に掲げる事由に係る普通交通機関等及び新幹線鉄道等についての払戻金相当額のいずれか低い額（事由発生月が支給単位期間に係る最後の月である場合にあつては、零）

3 職員就業規則第28条の規定により専門業務型裁量労働制が適用される教員（次条において「専門業務型裁量労働制教員」という。）で、支給単位期間の全勤務日数のうち、実通勤日数が1日以上かつ全勤務日数の2分の1未満の者は、支給済みの通勤手当の額（高速道路等の利用に係る認定額を除く。以下この項において「返納算定基礎額」という。）から、割戻日額（返納算定基礎額を全勤務日数で除した額。その額に1円未満の端数があるときは、その端数を切り捨てた額）に実勤務日数を乗じて得た額を差し引いた額を返納させるものとする。

4 給与規程第30条第7項及び第9項の規定により職員に前2項に定める額を返納させる場合において、返納に係る通勤手当の支給義務者と事由発生月の翌月以降に支給される給与の支給義務者が同一であるときは、当該給与から当該額を差し引くことができる。

（支給単位期間）

第20条 給与規程第30条第8項に規定する通勤手当規程で定める期間は、次の各号に掲げる普通交通機関又は新幹線鉄道等の区分に応じ、当該各号に定める期間とする。

(1) 定期券を使用することが最も経済的かつ合理的であると認められる普通交通機

関等又は新幹線鉄道等 当該普通交通機関等又は新幹線鉄道等において発行されている定期券の通用期間のうちそれぞれ6月を超えない範囲内で最も長いものに相当する期間。ただし、新幹線等の利用に係る特別料金等に係る通勤手当を支給されている場合であって、普通交通機関等に係る定期券及び新幹線鉄道等に係る定期券が一体として発行されているときにおける当該普通交通機関等にあつては、当該新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等に係る手当に係る支給単位期間に相当する期間（専門業務型裁量労働制教員にあつては、1箇月）

(2) 回数乗車券等を使用することが最も経済的かつ合理的であると認められる普通交通機関等若しくは新幹線鉄道等又は第8条第1項第3号の理事長の定める交通機関等 1箇月

2 前項第1号に掲げる普通交通機関等又は新幹線鉄道等について、同号に定める期間に係る最後の月の前月以前に、職員就業規則第49条、定年前再雇用短時間勤務職員就業規則第43条又は再雇用職員就業規則第45条の規定による退職その他の離職をすること、長期間の研修等のために旅行をすること、勤務態様の変更により通勤のため負担する運賃等の額に変更があることその他理事長の定める事由が生ずることが同号に定める期間に係る最初の月の初日において明らかである場合及びその他理事長が別に定める場合には、当該事由が生ずることとなる日の属する月（その日が月の初日である場合にあつては、その日の属する月の前月）までの期間について、前項の規定にかかわらず、同項の規定に準じて支給単位期間を定めることができる。

第21条 支給単位期間は、第18条第1項の規定により通勤手当の支給が開始される月又は同条第2項の規定により通勤手当の額が改定される月から開始する。

2 月の中途において休職等となった場合（次項に規定する場合に該当しているときを除く。）には、支給単位期間は、その後復職し、又は職務に復帰した日の属する月の翌月（その日が月の初日である場合にあつては、その日の属する月）から開始する。

3 出張、休暇、欠勤その他の事由により、月の初日から末日までの期間の全日数にわたって通勤しないこととなった場合（前項に規定する場合から復職等をしないで引き続き当該期間の全日数にわたって通勤しないこととなったときを除く。）には、支給単位期間は、その後再び通勤することとなった日の属する月から開始する。

（支給できない場合）

第22条 給与規程第30条第1項の職員が、出張、休暇、欠勤その他の事由により、支給単位期間等に係る最初の月の初日から末日までの期間の全日数にわたって通勤しないこととなるときは、当該支給単位期間等に係る通勤手当は、支給することができない。

(事後の確認)

第23条 理事長は、現に通勤手当の支給を受けている職員について、その者が給与規程第30条第1項の職員たる要件を具備するかどうか及び通勤手当の額が適正であるかどうかを当該職員に定期券等の提示を求め、又は通勤の実情を実地に調査する等の方法により、随時確認するものとする。

2 新幹線鉄道等の利用に係る通勤手当のうち高速道路等の利用に係る額の支給を受けようとする職員は、各月の利用実績を証する書類を翌月の給与の支給日までに理事長に提出しなければならない。

3 理事長は、前項の書類その他必要な書類により、高速道路等の利用に係る通勤手当の額が適正であるかどうかを確認するものとする。

(役員の通勤手当)

第24条 常勤の役員の通勤手当の支給等については、この規程を準用する。

(その他)

第25条 この規程に定めるもののほか、通勤手当に関し必要な事項は、理事長が定める。

附 則

(施行期日)

この規程は、平成19年4月1日から施行する。

附 則 (平成20年10月1日規程第40号)

この規程は、平成20年10月1日から施行する。

附 則 (平成21年3月27日規程第17号)

この規程は、平成21年4月1日から施行する。

附 則 (平成21年7月1日規程第28号)

この規程は、平成21年7月1日から施行する。

附 則 (平成22年3月26日規程第5号)

この規程は、平成22年4月1日から施行する。

附 則 (令和元年7月1日規程第15号)

この規程は、令和元年7月1日から施行する。

附 則 (令和2年3月25日規程第20号)

この規程は、令和2年4月1日から施行する。

附 則 (令和2年7月27日規程第58号)

この規程は、令和2年7月27日から施行する。

附 則 (令和3年3月23日規程第39号)

この規程は、令和3年4月1日から施行する。

附 則 (令和4年3月23日規程第13号)

この規程は、令和4年4月1日から施行する。

附 則（令和4年11月4日規程第25号）

この規程は、令和4年11月4日から施行する。

附 則（令和4年11月30日規程第27号）

この規程は、令和4年11月30日から施行する。

附 則（令和5年6月28日規程第27号）

この規程は、令和5年6月28日から施行する。

附 則（令和7年12月23日規程第30号）

（施行期日）

- 1 この規程は、令和7年12月23日から施行する。
- 2 改正後の公立大学法人下関市立大学通勤手当の支給等に関する規程の一部を改正する規程の規定は、令和7年4月1日から適用する。

附 則（令和8年3月26日規程第9号）

（施行期日）

- 1 この規程は、令和8年4月1日から施行する。
（施行日前から駐車場を利用している職員の届出）
- 2 この規程の施行の日（以下「施行日」という。）前から駐車場等（公立大学法人下関市立大学職員の給与に関する規程の一部を改正する規程（令和8年規程第8号）による改正後の公立大学法人下関市立大学職員の給与に関する規程第30条第4項に規定する「駐車場等」をいう。）を利用している職員であって、引き続き当該駐車場等を利用することにより施行日において同項の職員たる要件を具備するに至った者は、その実情を届け出なければならない。

別表（第9条関係）

自動車等を使用する片道の距離\交通の用具の区分	第11条第1号に掲げる交通の用具	第11条第2号に掲げる交通の用具
4 km未満	2,000 円	2,000 円
4 km以上 6 km未満	4,200	2,800
6 km以上 10 km未満	6,400	4,500
10 km以上 14 km未満	8,600	5,700
14 km以上 18 km未満	10,800	6,900
18 km以上 22 km未満	13,000	8,100
22 km以上 26 km未満	15,200	9,300
26 km以上 30 km未満	17,400	10,500
30 km以上 34 km未満	19,600	11,700
34 km以上 38 km未満	21,800	12,900
38 km以上 42 km未満	24,000	14,100
42 km以上 46 km未満	26,200	15,300
46 km以上 50 km未満	28,400	16,500
50 km以上 54 km未満	30,600	17,700
54 km以上 58 km未満	32,800	
58 km以上 62 km未満	35,000	
62 km以上 66 km未満	37,200	
66 km以上 70 km未満	39,400	
70 km以上 74 km未満	41,600	
74 km以上 78 km未満	43,800	
78 km以上 82 km未満	46,000	
82 km以上 86 km未満	48,200	
86 km以上 90 km未満	50,400	
90 km以上 94 km未満	52,600	
94 km以上 98 km未満	54,800	
98 km以上	57,000	

備考

第11条第1号に掲げる交通の用具と同条第2号に掲げる交通の用具とを併せて使用する場合は、これらの交通の用具を使用する片道の距離を合算した距離を自動車等を使用する片道の距離とし、これらの交通の用具のうちその使用する片道の距離のいずれか長いものを交通の用具の区分とする。